



## Comune di RACCUJA (ME)

Città Metropolitana di Messina

### Verbale del Revisore Unico N.19 DEL 16/06/2022

La sottoscritta Dott.ssa Belluccia Rossella Revisore Unico del Comune di Raccuja, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 50 del 26/11/2021, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **"Approvazione Programma Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024"**.

**Premesso che** In data 08 giugno 2022 riceveva richiesta di parere su proposta di Giunta Comunale per l'argomentazione in oggetto;

**Premesso che** l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

**Visto** l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

➤ Annualità 2022

- n. 1 istruttore direttivo tecnico, cat. D1, mediante Progressione Verticale (C1/D1);

"Nell'Ambito delle Assunzioni Straordinarie per l'attuazione del PNRR (D.L. n. 152/2021 disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza) volte al rafforzamento degli organici dei Comuni interessati dall'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale si prevedono le seguenti assunzioni, con il contributo richiesto con il Fondo per i Piccoli Comuni, art. 31-bis comma 5 : (cfr. Allegato B)

- n. 1 Collaboratore Tecnico, cat. D - t.d. full time (15/09/2022 – 15/07/2023);
- n. 1 Collaboratore Tecnico, cat. C – t.d. part time 60% (15/09/2022 – 15/07/2023)".

➤ Annualità 2023

- n. 1 operaio professionale, cat. B1 - part time a 24 ore, mediante concorso pubblico/mobilità/utilizzo graduatorie altri enti (50% delle posizioni disponibili destinato all'accesso dall'esterno ex art.52 D.Lgs. 165/01);

**Considerato che** in applicazione delle previsioni di cui all'art.1, commi 1 e 2, del DM 17/03/2020, il Comune di Raccuja presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari a 34,94%, come da tabella allegata (Cfr.all. "A");

**Considerato che** l'art.6, comma 1, del DM 17/03/2020 prevede che "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento";

**Considerato che** per il Comune di Raccuja, che rientra nella lett.a) della detta tabella 3, il valore soglia massimo è di 33,50%

**Considerato che** i Comuni con incidenza tra spesa di personale ed entrate correnti più elevata rispetto ai valori soglia stabiliti in tabella 3, sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale sul suddetto rapporto per convergere, al massimo nell'anno 2025, verso il valore di rientro. La circolare esplicativa, del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale l'11 settembre 2020, chiarisce che gli Enti possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale. L'Art. 6 del Decreto, in coerenza con la norma primaria, prevede una riduzione del turn-



## Comune di RACCUJA (ME)

Città Metropolitana di Messina

### Verbale del Revisore Unico

over al 30%, sino al raggiungimento della soglia, solo a partire dall'anno 2025, nel caso in cui a tale data non sia stata raggiunta la soglia obiettivo;

**Preso atto** che il Comune di Raccuja rispetta il limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28 (cfr.all.D);

**Considerato che** al fine di agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, il comma 1 dell'articolo 31-bis, introduce importanti deroghe agli ordinari vincoli sia di carattere ordinamentale che di carattere finanziario in materia di assunzioni di personale, per i Comuni che provvedono alla realizzazione di tali interventi ed in particolare:

- le richiamate assunzioni possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009), e all'articolo 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 (per i soli Comuni in dissesto: spesa media per lavoro flessibile del triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato);
- la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine, non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- infine, le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013) comma 562 enti non soggetti al Patto (2008).

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 66 del 09/06/2022 avente per oggetto: "art.33 D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2022";

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi in data 09/06/2022 dal Responsabile delle rispettive Aree dott. Mileti Antonio;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020;

**Esprime**

Parere **FAVOREVOLE** alla proposta di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Approvazione Programma Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024”**

Lì 16/06/2022

Il Revisore Unico  
Dott.ssa Rossella Belluccia